

Standard di Compliance  
Policy per la diversità  
degli organi sociali

Compliance Standard  
Diversity of Company  
Bodies Policy





Standard di Compliance  
Policy per la diversità  
degli organi sociali

Compliance Standard  
Diversity of Company  
Bodies Policy



**Redatto** AFFSOC

---

**Verificato** ALESOC | HRO | HSEQ

---

**Approvato** AD (CDA)

---

**Elementi di Compliance** CDA

---

**Storia delle revisioni** Rev. 00 (Prima emissione)

---

Ai fini del presente documento si applicano, ove necessario e non diversamente previsto, i termini e le definizioni disponibili nella sezione "Glossario" disponibile sulla intranet aziendale.

Eventuali riferimenti normativi sono riportati nella sezione "Riferimenti esterni" disponibile sulla intranet aziendale.

Eventuali stampe del documento sono copie non controllate e non soggette a revisione. Prima dell'utilizzo del documento è necessario verificarne l'aggiornamento con l'originale in vigore sulla intranet aziendale.

**Written** AFFSOC

---

**Verified** ALESOC | HRO | HSEQ

---

**Approved** CEO (BOD)

---

**Elements of Compliance** BoD

---

**Chronology of Reviews** Rev. 00 (First issue)

---

For the purposes of this document, where required and not otherwise specified, the terms and definitions available in the "Glossary" section found on the company Intranet apply.

Any regulatory references are detailed in the "External References" section available on the company Intranet

Any printed copies of the document are not checked and revised. Before use it is necessary to check that the document is up-to-date compared with the original in force on the company's intranet.

## INDICE

	<b>Premessa</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	<b>Principi e obiettivi</b>	<b>7</b>
<b>2.</b>	<b>Criteri</b>	<b>8</b>
2.1	Consiglio di Amministrazione	8
2.2	Collegio Sindacale	12
<b>3.</b>	<b>Modalità di attuazione della policy</b>	<b>14</b>
<b>4.</b>	<b>Modifiche e integrazioni</b>	<b>15</b>
<b>5.</b>	<b>Conservazione documentazione e responsabilità di aggiornamento</b>	<b>16</b>

## CONTENTS

	<b>Foreword</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	<b>Principles and objectives</b>	<b>7</b>
<b>2.</b>	<b>Criteria</b>	<b>9</b>
2.1	Board of Directors	9
2.2	Board of Statutory Auditors	12
<b>3.</b>	<b>Implementation of the Policy</b>	<b>14</b>
<b>4.</b>	<b>Amendments and supplements</b>	<b>15</b>
<b>5.</b>	<b>Conservation of documentary and responsibility for updates</b>	<b>16</b>



## Premessa

L'art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis), del D.Lgs. 58/1998 (il "TUF") prevede che la relazione annuale sul governo societario e gli assetti proprietari che gli "emittenti valori mobiliari ammessi alle negoziazioni in mercati regolamentati" sono tenuti a predisporre ai sensi del medesimo art. 123-bis TUF contenga, tra l'altro, "una descrizione delle politiche in materia di diversità applicate in relazione alla composizione degli organi di amministrazione, gestione e controllo relativamente ad aspetti quali l'età, la composizione di genere e il percorso formativo e professionale, nonché una descrizione degli obiettivi, delle modalità di attuazione e dei risultati di tali politiche".

I principi 2.P.4 e 8.P.2 del Codice di Autodisciplina promosso dal Comitato per la Corporate Governance (il "**Codice di Autodisciplina**"), inoltre, raccomandano agli emittenti di applicare "criteri di diversità, anche di genere, nella composizione" del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Con riferimento alla composizione del consiglio di amministrazione, il principio 2.P.4 del Codice di Autodisciplina precisa altresì che l'applicazione dei criteri di diversità deve avvenire "nel rispetto

## Foreword

Art. 123-bis, subsection 2, letter d-bis), of Italian Legislative Decree 58/1998 (the "CLF") establishes that the annual corporate governance and ownership structure report which the "issuers of transferable securities admitted to trading in regulated markets" are bound to prepare pursuant to the said art. 123-bis of the CLF must contain, inter alia, "a description of the diversity policies applied in relation to the composition of the administration, management and control bodies with regard to aspects such as age, the gender composition and educational and professional background, as well as a description of the objectives, methods of implementation and results of such policies".

Standards 2.P.4 and 8.P.2 of the Corporate Governance Code promoted by the Corporate Governance Committee (the "**Corporate Governance Code**") also recommend that

A tal fine, la presente policy (la “**Policy**”) in materia di diversità della composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Italgas S.p.A. (“**Italgas**” o la “**Società**” o il “**Emittente**”) indica, anche ai sensi del criterio 1.C.1. lett. h) del Codice di Autodisciplina<sup>2</sup>, alcuni criteri che è opportuno vengano tenuti in considerazione dagli azionisti della Società nella definizione della composizione ottimale degli organi sociali.

La presente Policy è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione dell’Emittente in data 24 gennaio 2019, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione.

---

dell’obiettivo prioritario di assicurare adeguata competenza e professionalità dei suoi membri”. I “Principi guida e regime transitorio” del Codice di Autodisciplina precisano che “Gli emittenti sono invitati ad adottare i criteri di diversità di genere richiamati dai principi 2.P.4. e 8.P.2. per la composizione, rispettivamente, del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale dall’inizio del primo mandato di tali organi successivo alla cessazione degli effetti della Legge 12 luglio 2011, n. 120”.

- 2 Il richiamato principio raccomanda che “Il consiglio di amministrazione tenuto conto degli esiti della valutazione [sul funzionamento del consiglio stesso e dei suoi comitati nonché sulla loro dimensione e composizione], esprime agli azionisti, prima della nomina del nuovo consiglio, orientamenti sulle figure manageriali e professionali, la cui presenza in consiglio sia ritenuta opportuna, considerando anche i criteri di diversità (...)”.

issuers apply “diversity criteria, even regarding gender, in the composition” of the Board of Directors and the Board of Statutory Auditors<sup>1</sup>.

To such purpose, this policy (the “**Policy**”) concerning the diversity of composition of the Board of Directors and the Board of Statutory Auditors of Italgas S.p.A. (“**Italgas**” or the “**Company**” or the “**Issuer**”) indicates, also pursuant to the criterion 1.C.1. letter h) of the Corporate Governance Code<sup>2</sup>, a number of criteria which ought to be considered by the shareholders of the Company when defining the best composition of the company bodies.

- 1 With reference to the composition of the board of directors, principle 2.P.4 of the Corporate Governance Code specifies moreover that the application of diversity criteria must “comply with the primary objective of ensuring that its members have an adequate level of competence and professionalism”. The “Guiding principles and transitional regime” of the Corporate Governance Code specify that: “Issuers are invited to adopt the diversity criteria of gender referred to by the principles 2.P.4. and 8.P.2. as regards the composition, respectively, of the board of directors and the board of statutory auditors from the beginning of the first term of office of such bodies subsequent to the cessation of the effects of Italian Law no.120 of the 12 July 2011”.
- 2 The principle referred to recommends that “The board of directors, bearing in mind the results of the assessment [of the functioning of the said board and its committees as well as on the size



Le eventuali successive modifiche e/o integrazioni entrano in vigore il giorno previsto da norme di legge o di regolamento o da delibera del Consiglio di Amministrazione ovvero, in caso di urgenza, dall'Amministratore Delegato, ovvero, se del caso, dalla pubblicazione della Policy sul sito internet della Società (secondo quanto previsto all'articolo 4 della presente Policy).

## 1. Principi e obiettivi

Il Consiglio di Amministrazione di Italgas riconosce come una maggiore diversità nella composizione degli organi sociali sia in grado di favorire il dibattito all'interno degli stessi, la formazione di nuove idee e la conservazione di uno spiccato senso critico. Ciò al fine, tra l'altro, di preservare un'elevata capacità di assumere le decisioni di competenza in maniera autonoma, nonché l'efficacia delle attività di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione di Italgas auspica che la dialettica collegiale e il senso critico dei componenti degli organi sociali sia altresì favorito da un clima collaborativo all'interno degli organi

This Policy was approved by the Issuer's Board of Directors on 24 January 2019, after consulting the Appointments and Compensation Committee.

Any subsequent amendments and/or supplements will come into force on the day indicated by law, regulations or resolution of the Board of Directors or, in urgent cases, by the Chief Executive Officer, or, if applicable, by the publication of the Policy on the Company website (as provided for by Art. 4 of this Policy).

## 1. Principles and objectives

The Board of Directors of Italgas acknowledges that a greater diversity in the composition of the company bodies encourages debate within the same, stimulates new ideas and makes for a marked critical sense. Such so as to retain, among other things,

---

and composition of the same], expresses its opinion to the shareholders on the managerial and professional figures whose presence on the board is deemed appropriate, also with a view to diversity criteria, before the appointment of the new board (...)".

medesimi e nei confronti di essi, nonché all'interno di tutta la realtà aziendale.

L'adozione di un'apposita policy in materia di diversità e la messa a disposizione del pubblico sul sito internet della Società è altresì finalizzata al raggiungimento di un maggior grado di trasparenza in merito ai criteri che possono favorire un'ottimale composizione degli organi sociali e che, pertanto, fermo il rispetto delle prerogative degli azionisti dell'Emittente, è opportuno che siano applicati in sede di rinnovo degli organi sociali ovvero di integrazioni in corso di mandato.

## 2. Criteri

### 2.1 Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione della Società, anche ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal Codice di Autodisciplina (cfr. art.

the ability to make the relevant decisions independently, and to keep control activities effective.

The Board of Directors of Italgas hopes that the collegial discussion and critical sense of the members of the company bodies is also encouraged by a sense of collaboration within the said bodies and in their respects as well as within the entire company.

By adopting a specific diversity policy and making it available to the public on the company website, the hope is to also achieve a greater degree of transparency as regards the criteria and encourage an optimal composition of the company bodies. This should therefore be applied at the moment of renewing the company bodies or integrating them during their term of office, without prejudice to the prerogatives of the Issuer's shareholders.

1.C.1. g) e h)<sup>3)</sup>, ritiene che una composizione ottimale dell'organo amministrativo dell'Emittente possa essere garantita dal rispetto dei seguenti criteri:

- (i) Consiglio di Amministrazione composto in maggioranza da Amministratori non esecutivi, affinché gli stessi possano contribuire al monitoraggio degli organi delegati, soprattutto con riferimento a potenziali situazioni di conflitto di interesse, nonché favorire la dialettica consiliare;
- (ii) almeno un terzo degli Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa pro tempore applicabile e dal Codice di Autodisciplina, al fine, tra l'altro, di consentire un'adeguata ed eterogenea composizione dei Comitati;
- (iii) almeno un terzo degli amministratori composto dal genere

3 Il principio di cui al punto g) dell'art. 1.C.1 raccomanda che "Il consiglio di amministrazione effettua, almeno una volta all'anno, una valutazione sul funzionamento del consiglio stesso e dei suoi comitati nonché sulla loro dimensione e composizione, tenendo anche conto di elementi quali le caratteristiche professionali, di esperienza, anche manageriale, e di genere dei suoi componenti, nonché della loro anzianità di carica, anche in relazione ai criteri di diversità (...). Nel caso in cui il consiglio di amministrazione si avvalga dell'opera di consulenti esterni ai fini dell'autovalutazione, la relazione sul governo societario fornisce informazioni sull'identità di tali consulenti e sugli eventuali ulteriori servizi da essi forniti all'emittente o a società in rapporto di controllo con lo stesso." V. inoltre precedente nota 2.

## 2. Criteria

### 2.1 Board of Directors

The Company's Board of Directors, pursuant to and by effect of the provisions of the Corporate Governance Code (see art. 1.C.1. g) and h)<sup>3)</sup>, considers that an optimal composition of the Issuer's administrative body may be guaranteed by complying with the following criteria:

- (i) Board of Directors composed by a majority of non-executive Directors, so that they can contribute to monitoring the delegated bodies, especially with reference to potential conflicts of interest, as well as to encourage board

3 The principle as per point g) of Art. 1.C.1 recommends that "The board of directors carry out, at least once a year, an assessment of how the Board and its committees operate, their size and composition, also taking into account elements such as professional characteristics, experience, including managerial, and the gender of its members, as well as their seniority in office, also in connection with the diversity criteria (...). If the Board of Directors should use external consultants to perform the self-evaluation, the corporate governance report shall provide information on the identity of such consultants and on any other services with which they may have provided the issuer or companies in a controlling relationship with the issuer itself." See, in addition, note 2 above.

meno rappresentato, in conformità alla normativa in materia di equilibrio tra i generi e alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina;

- (iv) equilibrata combinazione di profili manageriali, professionali, accademici e/o istituzionali all'interno dell'organo amministrativo, affinché siano rappresentate competenze complementari tra loro e tali da assicurare il corretto e diligente svolgimento delle funzioni ad esso spettanti. In particolare, sarebbe opportuno che fossero presenti i seguenti profili:
- - profili manageriali che abbiano maturato esperienze in posizioni di responsabilità all'interno di società e/o gruppi di significative dimensioni o complessità e/o eventualmente operanti in settori attinenti all'attività della Società;
  - - profili professionali che abbiano svolto la propria attività all'interno di studi professionali o società di consulenza e, in ogni caso, in materie giuridiche, economiche, contabili, finanziarie o in materie tecnico-scientifiche o informatiche anche attinenti all'attività della Società;
  - - profili accademici e/o istituzionali che abbiano maturato le proprie esperienze nell'ambito di materie giuridiche,

discussions;

- (ii) at least one-third of the Directors having the independence requirements of the applicable pro-tempore legislation and the Corporate Governance Code, in order, among other things, to allow an adequate and heterogeneous composition of the Committees;
- (iii) at least one-third of the directors consisting of the least represented gender, in compliance with gender balance legislation and the recommendations of the Corporate Governance Code;
- (iv) balanced combination of managerial, professional, academic and/or institutional profiles within the administrative body, so that complementary skills are represented such as to ensure the correct and diligent performance of the functions assigned to it. In particular, the following profiles should be present:
- - managerial profiles that have gained experience in positions of responsibility within companies and/or groups of significant size or complexity and/or possibly operating in sectors related to the Company's business;
  - - professional profiles who have worked in professional firms or consulting companies and, in any case, in legal, economic,

- economiche, contabili, finanziarie o di materie tecnico-scientifiche anche attinenti all'attività della Società;
- (v) ove possibile, tenuto conto delle competenze necessarie al corretto e diligente svolgimento delle proprie funzioni, appartenenza dei membri del Consiglio di Amministrazione a diverse fasce d'età e/o diversa anzianità di carica, affinché siano rappresentate diverse prospettive e vi sia un adeguato equilibrio tra continuità e cambiamento;
  - (vi) ove possibile, tenuto conto delle competenze necessarie al corretto e diligente svolgimento delle proprie funzioni, presenza nel Consiglio di Amministrazione di membri aventi esperienze internazionali e preferibilmente buona conoscenza della lingua inglese;
  - (vii) individuazione del Presidente tra soggetti dotati di autorevolezza ed esperienza, affinché lo stesso possa favorire la dialettica interna e porsi come interlocutore dell'organo con funzione di controllo e dei comitati interni in coerenza con i compiti in tema di organizzazione dei lavori del Consiglio e di circolazione delle informazioni;
  - (viii) individuazione dell'Amministratore Delegato tra soggetti aventi una particolare esperienza di gestione di società

- accounting, financial or technical-scientific or IT matters also pertaining to the Company's business;
- academic and/or institutional profiles that have gained experience in the field of legal, economic, accounting, financial or technical-scientific subjects also relevant to the Company's business;
  - (v) where possible, taking into account the skills needed for the proper and diligent performance of their functions, members of the Board of Directors of different age groups and/or different levels of seniority, so that different perspectives are represented and there is an adequate balance between continuity and change;
  - (vi) where possible, taking into account the skills needed for the proper and diligent performance of their functions, the presence in the Board of Directors of members with international experience and preferably a good knowledge of English;
  - (vii) choice of the Chair from among those with authority and experience, so that the same may promote internal discussion and act as an interlocutor of the body with control function and internal committees consistently with the tasks regarding

paragonabili, per dimensioni e complessità, alla Società e al Gruppo ad essa facente capo, nonché dotati di adeguate competenze in ambito economico-finanziario.

Inoltre, tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione dovrebbero dedicare un tempo adeguato allo svolgimento dell'incarico ricoperto nella Società. Sotto questo profilo rilevano:

a) gli orientamenti in materia di limiti al cumulo di incarichi da ultimo elaborati dal Consiglio di Amministrazione, nonché b) l'effettivo impegno richiesto dalle cariche ricoperte, nonché dalle ulteriori attività lavorative e professionali svolte.

## 2.2 Collegio sindacale

Il Consiglio di Amministrazione della Società ritiene che una composizione ottimale dell'organo controllo dell'Emittente possa essere garantita dal rispetto dei seguenti criteri:

(i) Almeno un terzo dei sindaci composto dal genere meno rappresentato, in conformità alla normativa in materia di equilibrio tra i generi e alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina;

the organisation of the Board's work and the circulation of information;

(viii) choice of the Chief Executive Officer from among those with specific experience of managing companies comparable in size and complexity to the Company and the Group under its control, as well as having adequate skills in the economic and financial field.

In addition, all members of the Board of Directors should devote adequate time to the performance of the position held in the Company. In this context pointing out: a) the latest guidelines on limits to the number of positions simultaneously occupied drawn up by the Board of Directors, as well as b) the actual commitment required by the positions held, as well as the further work and professional activities carried out.

## 2.2 Board of Statutory Auditors

The Board of Directors of the Company believes that an optimal composition of the Issuer's control body can be ensured by

- (ii) tutti i sindaci in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa pro tempore applicabile ed, eventualmente, dallo Statuto della Società;
- (iii) ove possibile, tenuto conto delle competenze necessarie al corretto e diligente svolgimento delle proprie funzioni, appartenenza dei membri del Collegio Sindacale a diverse fasce d'età e, compatibilmente con i necessari requisiti di indipendenza, diversa anzianità di carica, affinché siano rappresentate diverse prospettive e vi sia un adeguato equilibrio tra continuità e cambiamento;
- (iv) fermo il rispetto dei requisiti di professionalità previsti dalla legge, percorso formativo e professionale dei sindaci atto a garantire un'equilibrata combinazione di profili ed esperienze all'interno dell'organo idonea ad assicurare il corretto svolgimento delle funzioni ad esso spettanti.

I membri del Collegio Sindacale, nella sua qualità di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, devono essere, nel loro complesso, competenti nel settore in cui opera la società, così come richiesto dalla normativa vigente in materia di revisione legale.

compliance with the following criteria:

- (i) At least one-third of the statutory auditors consisting of the least represented gender, in accordance with gender balance legislation and the recommendations of the Corporate Governance Code;
- (ii) all statutory auditors having the independence requirements provided for by the applicable pro-tempore legislation and, where applicable, by the Company Bylaws;
- (iii) where possible, taking into account the skills needed for the proper and diligent performance of their functions, members of the Board of Statutory Auditors of different age groups and, as far as compatible with the necessary independence requirements, different levels of seniority, so that different perspectives are represented and there is an adequate balance between continuity and change;
- (iv) without prejudice to compliance with the requirements of professionalism provided for by law, training and professional training of the statutory auditors to ensure a balanced combination of profiles and experience within the body suitable to ensure the

Inoltre, tutti i componenti del Collegio Sindacale dovrebbero dedicare un tempo adeguato allo svolgimento dell'incarico ricoperto nella Società. Sotto questo profilo rilevano: a) i limiti al cumulo di incarichi previsti dalla normativa pro tempore vigente, nonché b) l'effettivo impegno richiesto dalle cariche ricoperte, nonché dalle ulteriori attività lavorative e professionali svolte.

### 3. Modalità di attuazione della policy

La presente Policy, contiene alcune indicazioni rivolte agli azionisti dell'Emittente al fine di orientare la definizione – da parte dei medesimi azionisti – delle proposte di candidatura in sede di rinnovo degli organi sociali.

Sono fatte salve in ogni caso, le prerogative degli azionisti della Società nella definizione di tali proposte, fermo restando il rispetto della normativa pro tempore vigente.

Inoltre, è opportuno che il Consiglio di Amministrazione, il Comitato Nomine e Remunerazione e gli azionisti dell'Emittente

proper performance of the functions assigned to it. The members of the Board of Statutory Auditors, in its capacity as Internal Control and Audit Committee, must be, as a whole, competent in the field in which the company operates, as required by current legislation on statutory audit.

In addition, all the members of the Board of Statutory Auditors should devote adequate time to the performance of the position held in the Company. In this context pointing out: a) the limits to the accumulation of offices simultaneously held provided for by the pro-tempore legislation in force, as well as b) the actual commitment required by the positions held, as well as the further work and professional activities carried out.

### 3. Implementation of the policy

This Policy contains some indications addressed to the Issuer's shareholders in order to guide the definition – by the said shareholders – of the proposals of candidates when renewing



tengano in considerazione i principi e i criteri di cui alla presente Policy qualora occorra sostituire in corso di mandato uno o più componenti degli organi sociali, fermo restando in ogni caso il rispetto della normativa pro tempore vigente.

#### 4. Modifiche e integrazioni

- 4.1. Il Consiglio di Amministrazione della Società è responsabile del monitoraggio dell'aggiornamento della presente Policy, nonché dei risultati derivanti dall'attuazione della stessa. Una descrizione di risultati raggiunti è contenuta nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'art. 123-bis TUF.
- 4.2. In particolare, la Policy è sottoposta a revisione con cadenza almeno triennale, tenendo conto, tra l'altro, delle disposizioni di legge o di regolamento comunque applicabili, nonché dell'esperienza applicativa e della prassi di mercato che verranno a maturare in materia.
- 4.3. Le disposizioni della presente Policy sono aggiornate e/o integrate a cura ed onere del Consiglio di Amministrazione

the company bodies.

Without prejudice in any case to the prerogatives of the Company shareholders in the definition of such proposals, in compliance with the pro-tempore regulations in force. In addition, the Board of Directors, the Appointments and Compensation Committee and the Issuer's shareholders should take into account the principles and criteria set out in this Policy if one or more members of the company bodies need to be replaced during the term of office, without prejudice in any case to compliance with the pro-tempore regulations in force.

#### 4. Amendments and supplements

- 4.1. The Board of Directors of the Company is responsible for monitoring the updating of this Policy, as well as the results of its implementation. A description of the results achieved is contained in the corporate governance and ownership structure report pursuant to art. 123-bis CLF.
- 4.2. In particular, the Policy is reviewed at least every three years, taking into account, among other things, the applicable

della Società, previo parere del Comitato Nomine e Remunerazione.

- 4.4. Qualora sia necessario aggiornare e/o integrare singole disposizioni della Policy in conseguenza di modificazioni delle norme di legge o di regolamento applicabili, ovvero di specifiche richieste provenienti da Autorità di Vigilanza, nonché nei casi di comprovata urgenza, la presente Policy potrà essere modificata e/o integrata a cura dell'Amministratore Delegato, con successiva ratifica delle modifiche e/o integrazioni da parte del Consiglio di Amministrazione nella prima riunione successiva.

## 5. Conservazione documentazione e responsabilità aggiornamento

Tutta la documentazione di lavoro, conseguente all'applicazione del presente documento, è conservata dalle Funzioni competenti, secondo le tempistiche e le modalità previste dall'Italgas Enterprise System.

legal or regulatory provisions, as well as the experience accumulated and market practice in this field.

- 4.3. The provisions of this Policy are updated and/or supplemented by the Company's Board of Directors after consulting the Appointments and Compensation Committee.
- 4.4. Should the individual provisions of the Policy need to be updated and/or supplemented as a result of amendments to the applicable laws or regulations, or of specific requests from Supervisory Authorities, as well as in cases of proven urgency, this Policy may be amended and/or supplemented by the Chief Executive Officer, with subsequent ratification of the amendments and/or supplements by the Board of Directors at the first subsequent meeting.

## 5. Conservation Of Documentation and Responsibility for Updates

All the work documentation, arising from the application of this document, shall be conserved by the relevant Departments, in accordance with the timing and procedures

L'aggiornamento del documento in oggetto e la relativa diffusione sono garantite secondo le modalità previste dall'Italgas Enterprise System.

---

laid down by the Italgas Enterprise System.  
The updating of the document in question and the relative disclosure shall be ensured by the procedures laid down by the Italgas Enterprise System.





Italgas S.p.A.  
Via Carlo Bo, 11  
20143 - Milano

[www.italgas.it](http://www.italgas.it)

