

## PROCESSO DI SELEZIONE

### Fase 1

- Assessment individuali o di gruppo
- Colloquio individuale motivazionale

### Fase 2

- Presentazione dei profili alla Linea
- Colloqui in azienda con responsabili di linea
- Elaborazione della graduatoria e scelta del candidato



## REQUISITI RICHIESTI



**LAUREA DI 1° LIVELLO,  
VOTAZIONE MINIMA 90/100**



**LAUREA DI 2° LIVELLO,  
VOTAZIONE MINIMA 100/110**



**MASTER 1° E 2° LIVELLO  
COSTITUISCONO  
TITOLI PREFERENZIALI**



**BUONE COMPETENZE  
INFORMATICHE**



**BUONA CONOSCENZA  
DELL'INGLESE**

## COME CANDIDARTI

Vai sul sito **www.italgas.it**  
nella sezione **Persone** -

Come candidarsi e compila  
il form online, oppure scrivi  
direttamente all'indirizzo  
**selezione.personale@italgas.it**

Puoi inoltre consultare la nostra  
pagina relativa alle **posizioni  
aperte** e valutare la  
corrispondenza del tuo profilo  
con i requisiti richiesti.

Ogni Cv verrà inserito nel  
database aziendale - che  
costituisce una delle fonti  
prioritarie di recruiting - verrà  
valutato a fronte delle singole  
esigenze di inserimento e  
comunque rimarrà a disposizione  
per le diverse opportunità  
lavorative che si possano  
sviluppare nel tempo.



**#Italgasjob**

## FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE

Nei **percorsi di sviluppo** si combinano attività di **formazione** - teorica ed esperienziale - e mobilità interna, attraverso cambiamenti di ruolo, di funzione aziendale o di ambito territoriale.

I momenti di **valutazione delle prestazioni**, dell'esperienza e del know-how, consentono di riconoscere i contributi e risultati individuali e di **valorizzare le potenzialità** in percorsi interni di crescita e di **sviluppo professionale e manageriale**.



## CHI CERCHIAMO

Le aree di inserimento dei giovani laureati spaziano dalle **direzioni di staff della corporate**: ICT; amministrazione finanza e controllo di gestione; comunicazione e relazioni esterne; legale e societario; risorse umane e altri servizi; alle **direzioni e unità operative di Italgas Reti**: ingegneria e investimenti; attività connesse alle gare d'ambito; progettazione, gestione e sviluppo della rete di distribuzione e degli impianti; direzione e controllo dei lavori; ambiente e sicurezza; attività di sviluppo commerciale, ecc.

Le **lauree di maggior interesse** sono: Ingegneria - in particolare, Ingegneria Informatica, Energetica, Civile, Ambientale, Meccanica, Gestionale, Elettronica ed Elettrotecnica; Laurea in Scienze Informatiche; Economia e Giurisprudenza.





## CHI SIAMO

Italgas è il più importante operatore in Italia nel settore della **distribuzione del gas naturale** e il terzo in Europa. Insieme alle sue partecipate conta oltre 4.000 persone, gestisce un network che si estende complessivamente per oltre 66.000 chilometri e serve 7,5 milioni di utenze. Con **180 anni** di storia, Italgas è unanimemente riconosciuta come la società che ha portato il gas nelle case degli italiani, contribuendo allo sviluppo economico e sociale del Paese e favorendone la **crescita sostenibile**.

La nuova Italgas S.p.A. - corporate con ruolo di direzione, coordinamento e controllo - detiene la partecipazione totalitaria di Italgas Reti, alla quale fanno capo le partecipazioni azionarie nelle società controllate ACAM Gas, Ichnusa Gas S.p.A (controllante di 12 società titolari di altrettante concessioni) Medea S.p.A. ed

Enerco Distribuzione S.p.A. (quest'ultima a sua volta controllante della SGS s.r.l.), nonché nelle società collegate Toscana Energia, Metano Sant'Angelo Lodigiano e Umbria Distribuzione Gas. Italgas S.p.A. detiene altresì il 100 % delle azioni di Italgas Acqua S.p.A. e della ESCo Seaside.



### GRUPPO ITALGAS - Comuni in Concessione

- Società consolidate
- ▬ Società partecipate
- Acquisizioni 2018

## IL VALORE DELLE PERSONE



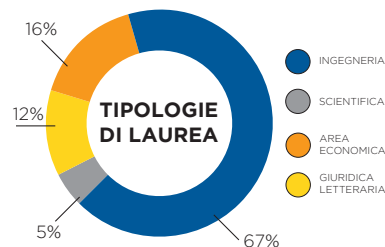
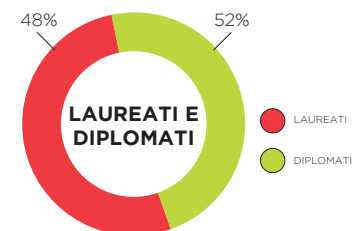
L'operato di Italgas si fonda sulla **crescita e valorizzazione delle persone**, sulla tutela della salute e della sicurezza e sulla creazione di un ambiente di lavoro favorevole alla crescita professionale e umana.

Italgas offre a tutte le proprie persone opportunità di carriera sulla base del merito, delle competenze professionali e manageriali e della partecipazione attiva nei processi di sviluppo e miglioramento aziendali.

Italgas considera la diversità un patrimonio aziendale, rispetta la dignità di ciascuno garantendo pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro.

Tra le nuove sfide della Società un importante programma di **trasformazione digitale** che, passando attraverso il Cloud Computing, punta alla digitalizzazione degli asset e dei processi aziendali, sull'Industrial IoT e sulla dematerializzazione e automazione, con l'obiettivo di gestire l'intero sistema Italgas secondo criteri innovativi finalizzati al raggiungimento di migliori livelli di efficienza e flessibilità con la possibilità di accesso alle tecnologie più avanzate.

## I GIOVANI LAUREATI



Italgas sta realizzando un importante programma di inserimento di nuovi giovani dotati di **dinamicità** e **proattività** in grado di affrontare le **sfide competitive** future del settore della distribuzione del gas.

Negli ultimi tre anni sono entrate a far parte di Italgas più di 250 nuove risorse, per circa il 40% laureate, a potenziamento delle aree di business di particolare interesse, sia operative che di staff.