

POLITICA DI DIVERSITA' E INCLUSIONE

PREMESSA

In linea con le indicazioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Nomine e Remunerazione e con le migliori pratiche in materia, Italgas si impegna a sviluppare programmi e azioni dedicate alla diversità nelle sue diverse accezioni a partire dall'adozione di una policy formalizzata e dedicata.

La politica di diversità e inclusione attua alcuni dei principi fondamentali del Codice Etico di Italgas e si applica a tutti i dipendenti Italgas.

Una specifica politica è prevista per la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società.

OBIETTIVI E FINALITA' DELLA POLITICA DI DIVERSITA' E INCLUSIONE

Italgas riconosce e sostiene l'importanza di promuovere le pari opportunità, apprezzando il valore della diversità e valorizzando l'unicità delle persone. La diversità è un vantaggio strategico per Italgas, poiché consente di creare un ambiente di lavoro inclusivo che incoraggia la collaborazione e la creatività e nel quale le persone possono sviluppare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

Italgas è consapevole dell'importanza di accogliere il patrimonio di storia e di esperienze provenienti dai diversi ambiti locali in cui opera, sviluppando un'identità comune condivisa e attenta alle esigenze delle comunità e alla qualità del servizio.

Italgas è altresì consapevole dell'importanza di integrare esperienze, talenti e motivazioni delle persone che seleziona e inserisce nella propria organizzazione.

Inclusione significa creare una cultura che sappia valorizzare tutte le forme di diversità, facendo sentire tutte le persone coinvolte e offrendo loro l'opportunità di sviluppare appieno le proprie capacità e il proprio talento, in linea con gli obiettivi del business.

La Politica sulla diversità e l'inclusione impegna tutte le persone di Italgas e i fornitori e si applica anche ai rapporti con tutti gli stakeholder e con i candidati esterni.

IMPEGNO DI ITALGAS IN MATERIA DI DIVERSITA' E INCLUSIONE

Italgas si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione, promuovendo una cultura in cui le persone riconoscono il valore portato dalla diversità.

Italgas è impegnata ad accogliere tutte le differenze relative all'età, al genere, allo stato civile, all'etnia, alla nazionalità, alla religione o ad altre convinzioni, all'orientamento sessuale, al background sociale ed educativo, alle responsabilità familiari e assistenziali.

Italgas si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale. L'obiettivo di Italgas è di assicurare che tutte le proprie persone trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori del Gruppo.

Italgas è impegnata nel reclutamento, nella formazione e nella promozione delle persone migliori per il lavoro, promuovendo lo sviluppo professionale delle persone, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, adottando sistemi retributivi basati sulle prestazioni e sul merito e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione. Italgas intende valorizzare le forze e le potenzialità individuali e collettive delle proprie persone, creando e sviluppando il pool dei propri talenti, riconoscendo che persone di background e esperienze diverse possono creare valore per l'organizzazione.

Ispirandosi agli alti valori della Costituzione Italiana, Italgas si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in materia di diversità e di inclusione.

APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA DI DIVERSITA' E INCLUSIONE

Italgas crede che, al fine di creare e sostenere una cultura inclusiva e ricca di stimoli diversi, tutte le proprie persone debbano conoscere e riconoscersi in questa politica, rispettandola e promuovendola in tutti i suoi aspetti, nei rapporti con i colleghi, i fornitori esterni, le società di vendita, gli utenti e tutti coloro con i quali entrano in contatto.

La politica si applica sia quando i dipendenti lavorano all'interno della società e nelle sue diverse sedi, sia quando essi operano in sedi esterne alla società, in ogni occasione di lavoro.

Una particolare responsabilità per l'applicazione pratica della politica di diversità e inclusione investe i dirigenti e coloro che hanno responsabilità di gestione e supervisione delle risorse o che sono coinvolti nei processi di reclutamento, selezione, promozione e formazione dei dipendenti.

Milano, 17 dicembre 2019

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Paolo Gallo