

## **POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI E LA TUTELA DELLA DIGNITA' DEL PERSONALE DEL GRUPPO**

### **Premessa**

In linea con le migliori pratiche in materia, Italgas si impegna a sviluppare programmi e azioni dedicate alla prevenzione delle discriminazioni e alla tutela della dignità del personale del Gruppo con l'intento di mantenere al proprio interno le migliori condizioni di benessere del lavoro, assicurando un ambiente di lavoro ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona.

Italgas in quanto aderente al Global Compact dal 2018 e richiamando i principi costituzionalmente sanciti di parità di genere, la normativa comunitaria sulla tutela della dignità del proprio personale sul posto di lavoro e la normativa nazionale in materia<sup>1</sup>, adotta la presente politica.

### **Finalità e principi di ispirazione**

1. Tutti i dipendenti del Gruppo hanno diritto ad essere trattati con pari dignità e rispetto;
2. Il Gruppo intende garantire e assicurare un ambiente di lavoro ispirato alla tutela della dignità e dell'inviolabilità della persona e a principi di rispetto e correttezza nei rapporti interpersonali. Il Gruppo non tollera alcuna forma di discriminazione o di molestia, sia fisica che psicologica;
3. Il Gruppo Italgas vieta ogni comportamento discriminatorio e garantisce a ogni lavoratore uguali condizioni lavorative senza distinzioni di genere, età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità o altro.

---

<sup>1</sup> In particolare si fa riferimento alla vigente normativa: il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", la Direttiva 2006/54/CE, la Direttiva 2000/78/CE e i contratti collettivi nazionali, ove applicabili.

## **Discriminazioni**

Così come definito nel Codice Etico e richiamato nella politica di Diversità e Inclusione, il Gruppo Italgas si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione, promuovendo una cultura in cui le persone riconoscono il valore portato dalla diversità.

Il Gruppo Italgas è impegnato ad accogliere tutte le differenze relative all'età, al genere, allo stato civile, all'etnia, alla nazionalità, alla religione o ad altre convinzioni, all'orientamento sessuale, al background sociale ed educativo, alle responsabilità familiari e assistenziali.

Il Gruppo Italgas si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.

L'obiettivo del Gruppo Italgas è di assicurare che tutte le proprie persone si relazionino tra di loro con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori del Gruppo.

Quest'ultimo è impegnato nel reclutamento, nella formazione e nella promozione delle persone migliori per il lavoro, promuovendone lo sviluppo professionale, incentivando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, adottando sistemi retributivi basati sulle prestazioni e sul merito e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

Il Gruppo Italgas intende valorizzare le forze e le potenzialità individuali e collettive delle proprie persone, creando e sviluppando il pool dei propri talenti, riconoscendo che persone di background e esperienze diverse possono creare valore per l'organizzazione. Ispirandosi agli alti valori della Costituzione Italiana, Italgas si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in materia di diversità e di inclusione.

## **Molestie o mobbing sul luogo di lavoro**

Il Gruppo Italgas favorisce lo sviluppo di modalità lavorative improntate a ottenere maggior benessere organizzativo. Il Gruppo Italgas esige che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non venga perpetrata qualsiasi forma di violenza o molestia o altri atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti.

A titolo esemplificativo, sono considerati come tali:

- La creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- Il porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- L'ostacolare arbitrariamente la crescita lavorativa altrui;
- L'indurre i propri collaboratori ad accettare favori sessuali o altro tipo di costrizioni abusando dell'influenza del proprio ruolo.

### **Segnalazioni e responsabilità disciplinare**

In conformità con quanto previsto dallo Standard di Compliance “Segnalazioni anche anonime ricevute da Italgas e dalle società controllate”, chiunque può avvalersi degli specifici canali di segnalazione predisposti da Italgas per segnalare un comportamento contrario ai principi enunciati nella presente Politica che, qualora accertato, sarà oggetto di sanzione disciplinare.

Le sanzioni verranno comminate in proporzione alla gravità dell'atto e in funzione della tutela della vittima, a prescindere dalla posizione ricoperta dalla persona coinvolta.

I canali di segnalazione sono disponibili sul sito della società e accessibili sia per il personale interno che ai terzi che a qualsiasi titolo hanno rapporto con il gruppo Italgas.

### **Diffusione, formazione e aggiornamento**

Il Gruppo Italgas si impegna a valutare ogni anno la necessità di eventuali integrazioni della presente Politica in seguito a cambiamenti significativi legati alla strategia del Gruppo.

La presente politica viene portata a conoscenza dei Dipendenti di Italgas e degli Stakeholder esterni, attraverso opportune attività di informazione – formazione, volte a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti.

Milano, 1 luglio 2021

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Paolo Gallo