

## POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Italgas svolge le proprie attività di impresa tenendo in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute e della sicurezza sui luoghi lavoro, nonché dell'ambiente.

Italgas tutela e promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani da intendersi, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, quali inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali nonché dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

Con la presente Politica, Italgas delinea i principi di riferimento e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani nello svolgimento delle proprie attività e, in generale, in ogni contesto in cui operano le Persone di Italgas e i Business Partners.

Le azioni intraprese da Italgas a tutela dei Diritti Umani sono sviluppate, anche nel contesto dell'adeguamento al primo e al secondo principio del Global Compact, nell'ambito del quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO – International Labour Organization e delle Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali. Il Gruppo è inoltre impegnato nella protezione dei diritti dei minori e dei bambini come quelli descritti nei Children Rights and Business Principles.

I seguenti documenti interni sono collegati ai principi richiamati nella presente Politica e ne supportano l'attuazione:

- Codice Etico, che costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs. 231/2001;
- Codice Etico fornitori;
- Patto etico fornitori;
- Policy per la diversità degli organi sociali;
- Politica HSEQE

### **Ambiente di lavoro**

Italgas rifiuta e condanna qualsiasi forma di violenza, molestia, minaccia, intimidazione o altra forma di abusi, fisici, verbali, psicologici o sessuali.

### **Pari opportunità e non discriminazione**

In coerenza con quanto stabilito dal *Codice Etico*, Italgas contrasta ogni tipologia di discriminazione illegittima correlata ad associazione sindacale, colore, disabilità, età, etnia, idee politiche, identità di genere, lingua, orientamento sessuale, razza, religione, sesso, stato coniugale o di convivenza.

### **Condizioni di lavoro**

In coerenza con il *Codice Etico* e la *Politica per la prevenzione delle discriminazioni e la tutela della dignità del personale del Gruppo*, Italgas ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza sul luogo di lavoro.

Il Gruppo è impegnato nel reclutamento, nella formazione e nella promozione delle persone migliori per il lavoro, promuovendone lo sviluppo professionale, incentivando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale, adottando sistemi retributivi basati sulle prestazioni e sul merito e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

Italgas garantisce una retribuzione equa e adeguata, allineata a quanto prevista dai contratti collettivi, dagli standard di settore, al di sopra del salario minimo, e si impegna a operare nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari, evitando orari di lavoro eccessivi.

Italgas si impegna a garantire promuovere comportamenti virtuosi per il contrasto del gender gap e uguaglianza di trattamento di tutto il personale, incluso quello afferente a minoranze.

### **Libertà sindacali**

Italgas riconosce il diritto dei propri dipendenti di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette in base alla legislazione vigente.

Fermo il limite del rispetto della legislazione vigente, Italgas rispetta il diritto dei propri dipendenti di aderire liberamente a sindacati e di contrattare collettivamente e, in tal senso, dialoga con le organizzazioni sindacali a livello nazionale e locale.

### **Lavoro forzato e minorile**

Italgas si oppone e rifiuta tutte le forme di sfruttamento abusivo dei lavoratori, ivi incluso il ricorso a qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, nonché qualsiasi altra forma di costrizione psicologica e fisica.

In tale contesto, è condannato il ricorso a forme di lavoro minorile vietate ai sensi della normativa internazionale e nazionale vigente in materia di età minima di ammissione al lavoro.

### **Formazione**

Sono adottate politiche di comunicazione e organizzati specifici percorsi formativi a favore delle Persone di Italgas e dei business partners, con l'obiettivo di assicurare l'accrescimento delle competenze richieste anche nell'ottica dello sviluppo e della valorizzazione del capitale umano.

### **Business Partners**

A tutti i Business Partners di Italgas è richiesto di aderire ai valori e principi aziendali, nell'ottica di identificare partners affidabili con cui attivare una collaborazione duratura nel tempo sviluppando un ciclo virtuoso finalizzato al reciproco miglioramento e al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

In particolare, durante il processo di qualificazione dei fornitori, è valutato e verificato il rispetto di diversi requisiti tra cui la promozione di condizioni di lavoro salutarie e sicure nonché il divieto di lavoro forzato e di sfruttamento economico dei minori.

Italgas, anche in coerenza con il Piano Strategico, ha avviato un processo di Audit ricorrenti presso i fornitori ad alto rischio nelle varie fasi del processo di acquisto e gestione del contratto atto a garantire il rispetto delle Best Practise e normativa nazionale in materia.

Consapevole della crescente rilevanza del fenomeno della schiavitù e del traffico di esseri umani nelle economie globali, Italgas, in coerenza alla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni unite adotta una politica di tolleranza zero di tali violazioni nella propria catena di fornitura.

In questo ambito Italgas richiede e verifica in modo ricorrente documenti specifici atti a confermare la regolare gestione del personale (DURC) ad opera dei propri fornitori e/o la regolarità di impiego di almeno un disabile (diversity) per quelle imprese che hanno più di 15 dipendenti: pertanto Italgas verifica che i Business Partners siano consistenti e compliant con questi requisiti.

Italgas si impegna a mantenere e migliorare le proprie procedure per l'individuazione e il contrasto della schiavitù e del traffico di esseri umani nella catena di fornitura.[]

### **Salute e sicurezza**

Italgas promuove e diffonde una cultura di salute e sicurezza quale obiettivo di primaria importanza per uno sviluppo sostenibile, da raggiungere nell'ottica di un miglioramento continuo e nel rispetto della vigente normativa.

La prevenzione degli infortuni e la salvaguardia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro sono garantite e diffuse a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e presso i Business Partners anche tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

### **Comunità locali**

I diritti delle comunità locali presenti nei territori dove Italgas svolge le proprie attività sono tenuti in debita considerazione al fine di contribuire al loro sviluppo in conformità a quanto previsto dal Codice Etico.

### **Tutela dei dati personali**

La corretta gestione dei dati personali costituisce un valore da perseguire nell'ambito della propria attività di impresa.

Italgas è altresì consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle attività di trattamento di dati personali e tutela il diritto alla privacy delle Persone di Italgas e dei propri *stakeholder* nel rispetto della legislazione vigente.

### **Segnalazioni**

In conformità con quanto previsto dalla procedura avente ad oggetto le “*Segnalazioni anche anonime ricevute da Italgas e dalle società controllate*”, chiunque può segnalare presunte irregolarità o violazioni della normativa applicabile e delle procedure interne.

A tal fine, è possibile avvalersi degli specifici canali di segnalazione predisposti da Italgas, ad esempio tramite posta ordinaria o posta elettronica.

I canali di segnalazione sono disponibili sul sito della società e accessibili sia per il personale interno che ai terzi che a qualsiasi titolo hanno rapporto con il gruppo Italgas.

### **Comunicazione**

Questa Politica è comunicata agli *stakeholder* in un’ottica di trasparenza e collaborazione ed è resa disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Milano, 27 giugno 2023

L’AMMINISTRATORE DELEGATO

Paolo Gallo